

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ТЕХНИЧЕСКИЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «СПЕКТР»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧОУ ДПО ТУЦ «Спектр»

 А.В. Ковтунова  
(приказ № 20 от «29» декабря 2017)



**ПОЛОЖЕНИЕ  
об организации учебного процесса  
в ЧОУ ДПО ТУЦ «Спектр»**

г. Тольятти, 2017 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение по организации учебного процесса (далее - Положение) Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Технический учебный центр «Спектр» (далее – Центр, ЧОУ ДПО ТУЦ «Спектр») разработано в соответствии с:

– Федеральным законом от 29 декабря 2012г №273 «Об образовании в Российской Федерации»;

– Приказом Министерства образования и науки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

– Приказом Министерства образования и науки России от 18.04.2013 № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;

1.2. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

– лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;

– лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

1.3. К освоению основных программ профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих допускаются лица различного возраста, в том числе не имеющие основного общего или среднего общего образования, включая лиц с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости).

1.4. ЧОУ ДПО ТУЦ «Спектр» осуществляет обучение по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения на основе договора об образовании, заключаемого со слушателем и (или) с физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение.

1.5. Слушателями по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования являются лица, оплатившие за обучение и зачисленные на обучение приказом директора ЧОУ ДПО ТУЦ «Спектр».

1.6. Содержание профессионального обучения и дополнительного профессионального образования определяется образовательной программой, разработанной ЧОУ ДПО ТУЦ «Спектр» и утвержденной директором ЧОУ ДПО ТУЦ «Спектр», если иное не установлено Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации» и другими федеральными законами, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется указанное образование.



1.7. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

Реализация программы повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации

В структуре программы повышения квалификации должно быть представлено описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

Реализация программы профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

В структуре программы профессиональной переподготовки должны быть представлены:

- характеристика новой квалификации и связанных с ней видов профессиональной деятельности, трудовых функций и (или) уровней квалификации;

- характеристика компетенций, подлежащих совершенствованию, и (или) перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения программы.

1.8. Профессиональное обучение направлено на приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

Под профессиональным обучением по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих понимается профессиональное обучение лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего.

Под профессиональным обучением по программам переподготовки рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности.

Под профессиональным обучением по программам повышения квалификации рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по



имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

1.9. Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы, программы профессионального обучения и (или) отдельных ее компонентов (дисциплин (модулей), практик, стажировок) должно быть направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения.

1.10. Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы, программы профессионального обучения должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о государственной службе.

1.11. Для определения структуры дополнительной программы и трудоемкости ее освоения может применяться система зачетных единиц. Количество зачетных единиц по дополнительной профессиональной программе устанавливается Центром.

Структура дополнительной профессиональной программы включает цель, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), организационно-педагогические условия, формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты. Учебный план дополнительной профессиональной программы определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных видов учебной деятельности обучающихся и формы аттестации.

1.12. Программа профессиональной переподготовки разрабатывается организацией на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и (или) высшего образования к результатам освоения образовательных программ.

1.13. Профессиональное обучение обучающихся, повышение квалификации и профессиональная переподготовка специалистов проводятся очно (с отрывом от работы), очно-заочно (без отрыва от работы), заочно (с частичным отрывом от работы), полностью или частично в форме стажировки.

1.14. Обучение по дополнительным профессиональным программам, программам профессионального обучения осуществляется как одновременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно), в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, применения сетевых форм, электронного



обучения, дистанционных образовательных технологий в порядке, установленном дополнительной профессиональной программой и (или) договором об образовании.

Дополнительные профессиональные программы и программы профессионального обучения могут реализовываться Центром как самостоятельно, так и посредством сетевых форм их реализации.

Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы, программы профессионального обучения определяются программой и договором об образовании. Срок освоения дополнительной программы обеспечивает возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе.

1.15. Для реализации программ устанавливаются следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, круглые столы, мастер-классы, деловые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, выполнение выпускной аттестационной (квалификационной работы) и другие виды занятий.

1.16. Дополнительная профессиональная программа может реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

Стажировка осуществляется в целях изучения передового опыта, в том числе зарубежного, а также закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, и приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей.

Содержание стажировки определяется ЧОУ ДПО ТУЦ «Спектр» с учетом предложений организаций, направляющих специалистов на стажировку.

Сроки стажировки определяются ЧОУ ДПО ТУЦ «Спектр» самостоятельно, исходя из целей обучения. Стажировка носит индивидуальный или групповой характер и может предусматривать такие виды деятельности, как:

- самостоятельную работу с учебными изданиями;
- приобретение профессиональных и организаторских навыков;
- изучение организации и технологии производства, работ;
- непосредственное участие в планировании работы организации;
- работу с технической, нормативной и другой документацией;
- выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);
- участие в совещаниях, деловых встречах.

По результатам прохождения стажировки слушателю выдается документ о квалификации в зависимости от реализуемой дополнительной профессиональной программы.



1.17. При реализации дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения может применяться форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании различных образовательных технологий, в том числе дистанционных.

1.18. Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 мин.

1.19. Организация учебного процесса регламентируется расписанием занятий и программой, утверждаемыми Директором ЧОУ ДПО ТУЦ «Спектр».

1.20. Студенты высших и средних профессиональных учебных заведений осваивают дополнительную профессиональную программу без отрыва от обучения по основной образовательной программе среднего профессионального или высшего образования.

Освоение программы студентами учебных заведений организовано в свободное время, аудиторные занятия могут быть вынесены за основное расписание учебного процесса.

1.21. При освоении дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки возможен зачет учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), освоенных в процессе предшествующего обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) дополнительным профессиональным программам, порядок которого определяется организацией самостоятельно.

1.22. Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой ЧОУ ДПО ТУЦ «Спектр» в дополнительной профессиональной программе. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации:

- удостоверение о повышении квалификации;
- диплом о профессиональной переподготовке.

1.23. Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. Лицам, успешно сдавшим квалификационный экзамен по результатам профессионального обучения выдается свидетельство о профессиональном обучении.

1.24. Квалификация, указываемая в документе о квалификации, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью и (или) выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам,



освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из ЧОУ ДПО ТУЦ «Спектр», выдается справка об обучении или о периоде обучения.

Документ о квалификации выдается на бланке, установленном Центром.

1.25. При освоении дополнительной профессиональной программы параллельно с получением среднего профессионального образования и (или) высшего образования удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке выдаётся одновременно с получением соответствующего документа об образовании и о квалификации.

## **2. Организация учебного процесса по программам повышения квалификации**

2.1. На каждого слушателя с момента зачисления на обучение по программам повышения квалификации заводится личное дело, в которое подшиваются следующие документы:

- заявление;
- заявление о согласии на обработку персональных данных;
- копия документа об образовании;
- анкета слушателя.

2.2. Организация учебного процесса по программам повышения квалификации регламентируется расписанием занятий группы и программой, утвержденной руководителем ЧОУ ДПО ТУЦ «Спектр».

2.3. В структуре программы повышения квалификации представлено описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

2.4. Реализация программы повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2.5. Минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов.

2.6. Итоговая аттестация, завершающая освоение программ повышения квалификации, проводится в соответствии с программой повышения квалификации.

2.7. По результатам итоговой аттестации на основании решения аттестационной комиссии издается приказ об отчислении и о выдаче слушателям, успешно прошедшим испытания, удостоверения о повышении квалификации.

2.8. Документ выдается лицу, завершившему обучение по программам обучения и успешно прошедшему итоговую аттестацию, на основании решения аттестационной комиссии о выдаче ему документа.



### **3. Организация учебного процесса по программам профессиональной переподготовки**

3.1. На каждого слушателя с момента зачисления на обучение по программам профессиональной переподготовки заводится личное дело, в которое подшиваются следующие документы:

- заявление;
- заявление о согласии на обработку персональных данных;
- копия документа об образовании и квалификации;
- анкета слушателя.

3.2. Документом, фиксирующим результаты обучения слушателя по программе профессиональной переподготовки, является ведомость.

3.3. Перед началом обучения по программе профессиональной переподготовки составляется календарный учебный график проведения учебных занятий. Календарный график представляет собой последовательность и распределение по периодам обучения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности, формы промежуточной аттестации (при наличии). Календарный учебный график может быть представлен в качестве расписания.

3.4. Освоение программы профессиональной переподготовки сопровождается промежуточной аттестацией слушателей (если это предусмотрено программой), проводимой в формах, определенных учебным планом.

3.5. По каждой дисциплине (теме) оформляется ведомость результатов промежуточной аттестации (если это предусмотрено программой).

3.6. Реализация программы профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения новой квалификации.

3.7. Программа профессиональной переподготовки разрабатывается ЧОУ ДПО ТУЦ «Спектр» на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и (или) высшего образования к результатам освоения образовательных программ.

3.8. Минимально допустимый срок освоения программ профессиональной переподготовки не может быть менее 250 часов.

3.9. Итоговая аттестация, завершающая освоение программ профессиональной переподготовки, проводится в соответствии с «Положением по организации итоговой аттестации по программам дополнительного профессионального образования».

3.10. Выдача дипломов о профессиональной переподготовке оформляется в соответствии с локальными актами ЧОУ ДПО ТУЦ «Спектр».



3.11. Личное дело каждого выпускника (слушателя, завершившего обучение) сдается в архив ЧОУ ДПО ТУЦ «Спектр» и укомплектовывается следующими документами:

– копия диплома о профессиональной переподготовке с приложением, подписанная председателем аттестационной комиссии, директором ЧОУ ДПО ТУЦ «Спектр» и заверенная печатью Центра.

– заявление;

– заявление о согласии на обработку персональных данных;

– копия документа о среднем профессиональном или высшем образовании;

– анкета слушателя.

#### **4. Организация учебного процесса по программам профессионального обучения**

4.1. На каждого слушателя с момента зачисления на обучение по программам профессионального обучения заводится личное дело, в которое подшиваются следующие документы:

– заявление;

– заявление о согласии на обработку персональных данных;

– копия документа об образовании и квалификации или документа о квалификации;

– анкета слушателя.

4.2. Организация учебного процесса по программам повышения квалификации регламентируется расписанием занятий группы и программой, утвержденной руководителем ЧОУ ДПО ТУЦ «Спектр».

4.3. Содержание и продолжительность профессионального обучения по каждой профессии рабочего, должности служащего определяются конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой Центром, на основе профессиональных стандартов (при наличии) или установленных квалификационных требований, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

4.4. Содержание и продолжительность профессионального обучения по программам повышения квалификации определяются конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой Центром, на основе профессиональных стандартов (при наличии) или установленных квалификационных требований, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

4.5. При прохождении профессионального обучения в соответствии с индивидуальным учебным планом его продолжительность может быть изменена Центром, с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося.

4.6. Обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой программы профессионального обучения, осуществляется в порядке, установленном



локальными нормативными актами Центра. Обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение не осуществляется при реализации профессионального обучения по программам повышения квалификации.

4.7. Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена.

Квалификационный экзамен проводится Центром для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе профессионального обучения.

Квалификационный экзамен включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартов по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих. К проведению квалификационного экзамена привлекаются представители работодателей, их объединений.

4.8. Лицам, успешно сдавшим квалификационный экзамен, выдается свидетельство о профессиональном обучении.